

介護職員 (等特定) 処遇改善加算 管理システムの解説



～2020年度(令和2年度) 計画作成 編～

2020.4.改訂

環境設定



「介護職員処遇改善加算管理システム」はWEBベースのサービスです。
ご利用になるには以下の環境が必要です。

【パソコンの動作環境】

- ・インターネットに常時接続が出来ること。
- ・ウェブブラウザが快適に動作すること。
- ・帳票(エクセルファイル)を閲覧できること。

【ウェブブラウザの推奨環境】HTML5およびCSS3対応 ※1

- ・Google Chrome(最新バージョン)※2
- ・Microsoft Edge(最新バージョン)
- ・FireFox(最新バージョン)
- ・Internet Explorer(バージョン11以降)

なお、iPhone、スマートフォン、タブレット端末は推奨環境対象外です。
旧機種や一部機種、ネットワーク接続状況によって動作しない場合が御座います。
また「介護職員処遇改善加算管理システム」では、JavaScript、Cookie、SSLを使用しています。
これらの利用を制限している場合は、サービスを正常にご利用頂くことが出来ません。
ウェブブラウザの設定で有効にして下さい。

※1 最新のOS・ウェブブラウザについては、順次検証を実施いたしますが、画面の一部が正しく表示されないことがあります。

※2 Google Chromeは、IME(日本語入力)のオン・オフの制御が出来ないため、半角文字を入力する際には、手動でIMEをオフに切り替える必要があります。

【安全性】

ご利用中のサーバでは、RAIDシステムを採用する事でデータは二重化され、自動バックアップ(7日前まで)を行う事で、予期せぬトラブルによるデータ破損・消失被害を防ぐ体制を取っています。

- ・システム利用時のインターネット上の通信データは、暗号化して送受信する仕組みのSSLを採用しています。
- ・データベースへのアクセスにはSQLインジェクション対策を施しています。
- ・パスワード管理が適切に行われていれば情報漏えいすることはありません。

システムを開く



解説では、Internet Explorerを使用します。
ネット検索画面で事前にメールでお知らせしている
URLを入力し、システムを開きます。

1. ユーザーログイン



介護職員処遇改善加算管理システム ユーザー

介護職員処遇改善加算管理システム

ユーザー名 (ID) :
パスワード:
ログイン
 パスワードを記憶させる

kaigo shogu system
介護職員処遇改善加算管理システム

最初の画面にID・パスワードを入力してログインします。

トップページ



トップページの左側に入力項目等が表示されています。

株式会社 うどん 西川太郎 ログアウト ?

ALL CLOSE [-]

トップページに戻る

マスター設定

見込み額入力【計画】

処遇改善計画書【介護】

処遇改善計画書【障害】

見込み額集計【計画】

【特定加算用】見込み額集計【計画】

実績入力【実績】

- 実績受取加算額入力
- 実績給与・手当入力
- 実績常勤換算入力
- 実績入力 (社員別年割)

実績集計【実績】

- 実績報告額集計【介護】
- 実績支払額集計【介護】
- 実績報告額集計【障害】
- 実績支払額集計【障害】

【特定加算用】実績集計【実績】

- 【特定加算用】実績報告額集計【介護】
- 【特定加算用】実績支払額集計【介護】
- 【特定加算用】実績報告額集計【障害】
- 【特定加算用】実績支払額集計【障害】

CSV操作

ユーザーチェック表

ログアウト

↓ トップページ

登録する年度を選択してください。

2018年度 (平成30年度)

2019年度 (令和1年度)

2020年度 (令和2年度) ... 現在の設定年度

2021年度 (令和3年度)

2022年度 (令和4年度)

Kaigo Shogou system
介護職員処遇改善加算管理システム

データ入力する年度を選択します。

トップページ



株式会社 うどん 西川本部様 ログアウト ?

ALL CLOSE [-]

トップページに戻る

- マスター設定
- 見込み額入力【計画】
- 処遇改善計画書【介護】
- 処遇改善計画書【障害】
- 見込み額集計【計画】
- 【特定加算用】見込み額集計【計画】
- 実績入力【実績】
 - 実績受取加算額入力
 - 実績給与・手当入力
 - 実績業勤換算入力
 - 実績入力（社員別年間）
- 実績集計【実績】
 - 実績報告額集計【介護】
 - 実績支払額集計【介護】
 - 実績報告額集計【障害】
 - 実績支払額集計【障害】
- 【特定加算用】実績集計【実績】
 - 【特定加算用】実績報告額集計【介護】
 - 【特定加算用】実績支払額集計【介護】
 - 【特定加算用】実績報告額集計【障害】
 - 【特定加算用】実績支払額集計【障害】
- CSV操作
- ユーザーチェック表
- ログアウト

↓ トップページ

登録年度を 2020年度 に設定しました。

- 2018年度（平成30年度）
- 2019年度（令和1年度）
- 2020年度（令和2年度） …… 現在の設定年度
- 2021年度（令和3年度）
- 2022年度（令和4年度）

Kaigo Shogu system
介護職員処遇改善加算管理システム

**登録年度選択後の画面です。
「登録年度を ○○年度 に設定しました。」の文章と
選択した年度は緑色の表示になります。**

メニュー選択

メニューから「処遇改善計画書」をクリックします。(2020年以降からは新様式を使用します。)
計画書は「介護」と「障害」で分かれています。
作成する方のサービスを選んでください。



株式会社 うどん 香川太郎様

ALL CLOSE [-]

トップページに戻る

マスター設定

見込み額入力【計画】

処遇改善計画書【介護】

処遇改善計画書【障害】

見込み額集計【計画】

【特定加算用】見込み額集計【計画】

実績入力【実績】

・ 実績受取加算額入力

・ 実績給与・手当入力

・ 実績常勤換算入力

・ 実績入力(社員別年間)

実績集計【実績】

・ 実績報告額集計【介護】

・ 実績支払額集計【介護】

・ 実績報告額集計【障害】

・ 実績支払額集計【障害】

【特定加算用】実績集計【実績】

・ 【特定加算用】実績報告額集計【介護】

・ 【特定加算用】実績支払額集計【介護】

・ 【特定加算用】実績報告額集計【障害】

・ 【特定加算用】実績支払額集計【障害】

CSV操作

ユーザーチェック表

ログアウト

↓ トップページ

登録年度を 2020年度 に設定しました。

2018年度 (平成30年度)

2019年度 (令和1年度)

2020年度 (令和2年度)

・・・現在の設定年度

2021年度 (令和3年度)

2022年度 (令和4年度)

Kaigo Shogu system
介護職員処遇改善加算管理システム



計画書作成画面

(障がい福祉サービスも同様の画面です)

介護職員処遇改善計画書の様式
「2.賃金改善計画について〈共通〉」の
様式に沿った画面を表示しています。



↓ 処遇改善計画書 **〔介護〕** -2020年度（令和2年）-

↑障がい福祉サービスの画面では、ここが〔障害〕と表示されます。

(1) 介護職員処遇改善加算

③ 令和2年度介護職員処遇改善加算の見込額	54,637,200円	①
④ 賃金改善の見込額(i - ii) (右欄の額は③欄の額を上回ること)	55,000,000円	
i) 介護職員処遇改善加算の算定により賃金改善を行った場合の介護職員の賃金の総額（見込額）	343,000,000円	②
ii) 前年度の介護職員の賃金の総額（処遇改善加算等を取得し実施される賃金改善額及び独自の賃金改善額を除く）【基準額1】(ア)-(イ)-(ウ)-(エ)	288,000,000円	
(ア)前年度の介護職員の賃金の総額	358,500,000円	③
(イ)前年度の介護職員処遇改善加算の加算の総額	54,500,000円	④
(ウ)前年度の介護職員等特定処遇改善加算の加算の総額(その他の職種に支払われた額を除く)	16,000,000円	⑤
(エ)前年度の各介護サービス事業者等の独自の賃金改善額		⑥
独自で処遇改善加算額を使用せずに支給した金額 ⑦ 基本給 <input type="text"/> 円 手当 <input type="text"/> 円 <input type="button" value="保存"/>		

[判定]

③ 令和2年度介護職員処遇改善加算の見込額 < ④ 賃金改善の見込額 → ○ ⑧

計画書作成画面



各数字の解説

①	【現行】見込受取加算額
②	【現行】見込申請額集計のア+E
③	<p>【現行】見込申請額集計のア+E※1+【特定】見込申請額集計のオー【特定】見込申請額集計のオの7分の1(グループ③その他の職種に支払われた額(①:②:③=2:1:0.5))※2</p> <p>※1【現行】見込申請額集計のア+E=【現行】処遇改善</p> <p>※2【特定】見込申請額集計のオー【特定】見込申請額集計のオの7分の1(グループ③その他の職種に支払われた額(①:②:③=2:1:0.5))=【特定】処遇改善(特定グループ③を除く)</p> <p>(当システムは【現行】【特定】処遇改善を独立して算出しております。【特定】処遇改善を追加するため上記のような計算式となります。)</p> <p>(介護職員の賃金の総額は該当サービスの常勤換算×介護率で算出しています。)</p>
④	【現行】見込受取加算額(前年度の実績を基に算出したもの)
⑤	【特定】見込受取加算額(前年度の実績を基に算出したもの)ーグループ③その他の職種に支払われた額(①:②:③=2:1:0.5)
⑥	<p>【現行】見込申請額集計のオー④+【特定】見込申請額集計のオー⑤ー【特定】見込申請額集計のオの7分の1(グループ③その他の職種に支払われた額(①:②:③=2:1:0.5))+⑦</p> <p>※【現行】見込申請額集計のオー④=【現行】処遇改善の独自の金額</p> <p>※【特定】見込申請額集計のオー⑤=【特定】処遇改善の独自の金額</p> <p>※「処遇改善加算及び特定処遇改善加算で職員へ支給する金額の総額」から「処遇改善加算及び特定処遇改善加算の加算の総額」の差額に独自の賃金改善で支給した基本給及び手当を加えたもの</p>
⑦	<p>独自で処遇改善加算額を使用せずに支給した金額(基本給及び手当)を入力してください。なければ入力しなくて結構です。</p> <p>※独自の金額を入力した場合、賃金改善の見込額(i-ii)の金額がシステム上の金額と異なります。</p>
⑧	「令和2年度介護職員処遇改善加算の見込額」と「賃金改善の見込額」の判定

システムでは、2019年の実績を基に、2020年度の見込額(計画)を算出しております。
また、新様式の前年度の総額は社員の働き方等の条件をそろえる必要があるため、
2020年見込額(計画)を基に算出しております。

※赤字にしてある箇所を修正いたしました。

計画書作成画面～特定加算～



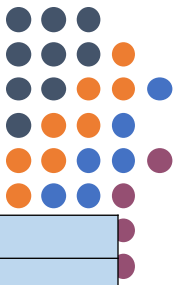
(2) 介護職員等特定処遇改善加算

⑤	令和2年度介護職員等特定処遇改善加算の見込額(g)	19,158,216円	1	
⑥	賃金改善の見込額(i - ii) (右欄の額は⑤欄の額を上回ること)	19,200,000円		
i)	特定加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)	385,400,000円	2	
ii)	前年度の賃金の総額(処遇改善加算等取得し実施される賃金改善額及び独自の賃金改善額を除く) 【基準額2】(ア)-(イ)-(ウ)-(エ)	366,200,000円		
	(ア)前年度の賃金の総額	439,700,000円	3	
	(イ)前年度の介護職員処遇改善加算の加算の総額	54,500,000円	4	
	(ウ)前年度の介護職員等特定処遇改善加算の加算の総額	19,000,000円	5	
	(エ)前年度の各介護サービス事業者等の独自の賃金改善額	円	6	
	<div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin: 5px;"> 独自で処遇改善加算額を使用せずに支給した金額 16 </div>			
⑦	平均賃金改善額			
		経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)
i)	前年度の賃金の総額(処遇改善加算等取得し実施される賃金改善額及び独自の賃金改善額を除く)(h)	7 51,000,000円	8 235,000,000円	9 80,000,000円
ii)	前年度の常勤換算職員数(i)	10 220.8人	11 1135.8人	12 420.8人
iii)	前年度の一月当たりの常勤換算職員数(j)	13 18.1人	14 94.6人	15 35.4人
iv)	前年度のグループ毎の平均賃金額(月額)【基準額3】(h)/(i)	230,978円	206,903円	190,114円

[判定]

⑤ 令和2年度介護職員等特定処遇改善加算の見込額 < ⑥ 賃金改善の見込額 → ○ **17**

計画書作成画面～特定加算～



各数字の解説

①	【特定】見込受取加算額
②	【特定】見込申請額集計のア+エ
③	<p>【特定】見込申請額集計のア+エ^{※1}+【現行】見込申請額集計のオ^{※2}</p> <p>※1【特定】見込申請額集計のア+エ=【特定】処遇改善</p> <p>※2【現行】見込申請額集計のオ=【現行】処遇改善</p> <p>(当システムは【現行】【特定】処遇改善を独立して算出しております。【現行】処遇改善を追加する必要があるため上記のような計算式となります。)</p> <p>(介護職員の賃金の総額は該当サービスの常勤換算で算出しています。)</p>
④	【現行】見込受取加算額(前年度の実績を基に算出したもの)
⑤	【特定】見込受取加算額(前年度の実績を基に算出したもの)
⑥	<p>【現行】見込申請額集計のオ-④+【特定】見込申請額集計のオ-⑤+⑦</p> <p>※【現行】見込申請額集計のオ-④=【現行】処遇改善の独自の金額</p> <p>※【特定】見込申請額集計のオ-⑤=【特定】処遇改善の独自の金額</p> <p>※「処遇改善加算及び特定処遇改善加算で職員へ支給する金額の総額」から「処遇改善加算及び特定処遇改善加算の加算の総額」の差額に独自の賃金改善で支給した基本給及び手当を加えたもの</p>
⑦	【特定】見込申請額集計の総合計①の元々の賃金総額イ
⑧	【特定】見込申請額集計の総合計②の元々の賃金総額イ
⑨	【特定】見込申請額集計の総合計③の元々の賃金総額イ
⑩	【特定】見込申請額集計の特定加算配分対象グループ別①の常勤換算計12か月計
⑪	【特定】見込申請額集計の特定加算配分対象グループ別②の常勤換算計12か月計
⑫	【特定】見込申請額集計の特定加算配分対象グループ別③の常勤換算計12か月計
⑬	【特定】見込申請額集計の特定加算配分対象グループ別①の常勤換算計
⑭	【特定】見込申請額集計の特定加算配分対象グループ別②の常勤換算計
⑮	【特定】見込申請額集計の特定加算配分対象グループ別③の常勤換算計
⑯	<p>独自で処遇改善加算額を使用せずに支給した金額(基本給及び手当)を入力してください。なければ入力しなくて結構です。</p> <p>※独自の金額を入力した場合、賃金改善の見込額(i-ii)の金額がシステム上の金額と異なります。</p>
⑰	「令和2年度介護職員処遇改善加算の見込額」と「賃金改善見込額」の判定

システムでは、2019年の実績を基に、2020年度の見込額(計画)を算出しております。
また、新様式の前年度の総額は社員の働き方等の条件をそろえる必要があるため、
2020年見込額(計画)を基に算出しております。